

## FOR'J engage un.e détaché.e pédagogique (h/f/x)

### ❖ L'employeur

**FOR'J – Fédération des Maisons de Jeunes & Organisation de Jeunesse** accompagne les acteurs et actrices du secteur de la jeunesse et développe, avec les jeunes, des projets favorisant leur participation citoyenne.

FOR'J intervient à travers deux missions complémentaires :

- **En tant que Fédération**, FOR'J représente ses Maisons de Jeunes affiliées, défend leurs intérêts et les accompagne dans la réalisation de leurs missions. Elle propose notamment des formations, du coaching et un accompagnement dans les domaines de l'animation, de la législation des ASBL, du décret Jeunesse, de la gestion de projets ou encore de la rédaction de dossiers.
- **En tant qu'Organisation de Jeunesse**, FOR'J développe directement avec les jeunes, qu'ils soient ou non membres d'une Maison de Jeunes, des projets d'animation socioculturelle favorisant leur expression, leur participation et leur engagement.

Ces deux dimensions s'inscrivent dans une même ambition : accompagner les jeunes afin qu'ils deviennent des **C.R.A.C.S.** – Citoyens Responsables, Actifs, Critiques et Solidaires.

L'association a pour mission d'accompagner, soutenir, outiller et mettre en réseau ses associations membres et leurs équipes. Elle assure également leur représentation auprès de différentes instances institutionnelles.

Dans ce cadre, FOR'J défend une politique culturelle et de jeunesse qui valorise les potentiels des jeunes et s'inscrit dans une démarche pluraliste, participative et émancipatrice.

### ❖ La fonction

Dans le cadre d'un détachement pédagogique, FOR'J recherche un.e professionnel.le de l'enseignement souhaitant mettre ses compétences pédagogiques au service du secteur de la jeunesse.

En collaboration avec l'équipe, le/la détaché.e pédagogique aura pour mission de **renforcer l'accompagnement pédagogique de FOR'J et de ses Maisons de Jeunes affiliées**, notamment dans la conception et la mise en œuvre de projets, d'ateliers et de formations.

La personne contribuera également au développement de nouveaux projets et apportera son expertise pédagogique dans les différentes activités de l'association.

### ❖ Les principales missions

#### Accompagnement pédagogique

- Accompagner l'équipe et les Maisons de Jeunes affiliées dans la conception, la mise en œuvre et l'évaluation de leurs projets ;
- Apporter un soutien pédagogique dans la construction et l'animation d'ateliers ;
- Concevoir et animer des ateliers à destination des jeunes, des professionnel·les du secteur et/ou des équipes éducatives ;

- Proposer des outils et méthodologies pédagogiques adaptés aux différents publics ;
- Contribuer à l'évaluation et à l'amélioration des dispositifs mis en place.

#### Formation

- Participer à la conception et à l'animation de formations destinées notamment aux animateur·rices et professionnel·les des Maisons de Jeunes ;
- Concevoir des dispositifs de formation, de leur définition à leur évaluation ;
- Adapter les méthodes pédagogiques aux besoins des participant·es ;
- Participer au développement de nouvelles thématiques et de nouveaux outils de formation.

#### Gestion et développement de projets

- Participer à la conception et à la mise en œuvre de nouveaux projets ;
- Identifier et analyser les appels à projets pertinents pour l'association et ses affiliés ;
- Participer à la rédaction de dossiers de subsides ;
- Accompagner la mise en œuvre des projets au sein de FOR'J et auprès des Maisons de Jeunes affiliées ;
- Assurer le suivi administratif et opérationnel des projets qui lui sont confiés.

#### Travail en équipe et représentation

- Participer aux réunions d'équipe et contribuer aux réflexions collectives ;
- Collaborer avec les différents membres de l'équipe dans une logique de transversalité ;
- Participer, lorsque cela est nécessaire, aux réunions, formations, animations et rencontres organisées auprès des affiliés ;
- Contribuer à la mise en réseau et au partage de pratiques entre professionnel·les du secteur.

Cette liste n'est pas exhaustive et pourra évoluer en fonction des besoins de l'association et des projets développés.

#### ❖ Le profil recherché

##### Compétences pédagogiques et techniques

- Maîtrise des principes de pédagogie active et de ludo-pédagogie ;
- Capacité à concevoir, organiser, animer et évaluer des ateliers et dispositifs pédagogiques ;
- Capacité à concevoir et mettre en œuvre des projets de formation, de l'analyse des besoins à l'évaluation ;
- Compétences en gestion de projet ;
- Expérience dans l'animation de groupes d'adolescent·es et/ou d'adultes ;

- Excellentes capacités d'expression orale et écrite ;
- Capacité de synthèse et aisance dans la rédaction de dossiers et de supports pédagogiques.
- Connaissance et pratique des réseaux sociaux (atout) ;
- Connaissance et pratique de l'éducation aux médias (atout) ;
- Expérience dans le secteur de la jeunesse, de l'éducation permanente, de l'animation socioculturelle ou associatif (atout) ;
- Connaissance du fonctionnement des Maisons de Jeunes et/ou du secteur de la jeunesse en Fédération Wallonie-Bruxelles (atout).

### Compétences transversales

Nous recherchons une personne :

- Autonome, capable de prendre des initiatives ;
- Adaptable et polyvalente, capable de s'investir dans des missions variées ;
- À l'aise dans la communication et les relations interpersonnelles ;
- Ayant le sens du travail collaboratif et du travail en équipe ;
- Proactive, capable de prendre un rôle moteur dans les projets ;
- Créative, curieuse et ouverte à l'innovation ;
- Organisée et capable de gérer plusieurs projets ou échéances simultanément ;
- Sensible aux valeurs de participation, d'émancipation et de citoyenneté qui portent l'action de FOR'J.

### ❖ Les conditions

- Être enseignant-e nommé-e à temps plein au sein de la Fédération Wallonie-Bruxelles, quel que soit le réseau d'enseignement ;
- Période de détachement : de janvier à août 2027 ;
- Lieu principal de travail : Monceau-sur-Sambre ;
- Des déplacements occasionnels sont à prévoir dans le cadre des réunions, formations, animations, visites auprès des Maisons de Jeunes affiliées, etc. ;
- Possibilité de télétravail, selon les modalités définies avec l'équipe ;
- Liaison hiérarchique directe : la direction de FOR'J.

### ❖ Les modalités de recrutement

Les candidat-es intéressé-es sont invité-es à transmettre leur CV et lettre de motivation à l'adresse [emploiforj@gmail.com](mailto:emploiforj@gmail.com), pour le 1er octobre 2026 au plus tard.

Les candidatures seront examinées sur la base du profil recherché. Les candidat-es présélectionné-es seront invité-es à présenter leur parcours et leurs motivations lors d'un entretien devant un jury de sélection.

### Politique d'égalité des chances

FOR'J s'inscrit dans une politique de gestion du personnel fondée sur la diversité, l'inclusion et l'égalité des chances.

Nous sélectionnons les candidat-es sur la base de leurs compétences, de leur expérience et de leur motivation, indépendamment notamment de leur âge, genre, orientation sexuelle, origine, nationalité, convictions, handicap ou de toute autre caractéristique protégée par la législation.

### Protection des données – RGPD

Les données à caractère personnel transmises dans le cadre de cette candidature sont traitées conformément à la législation en vigueur en matière de protection des données.

FOR'J s'engage à assurer la confidentialité des informations communiquées dans le cadre du processus de recrutement et à n'utiliser celles-ci que pour les besoins liés à la sélection.

\*\*\*